



De publicación inmediata: 21/06/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

## LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA EL SIMPOSIO INAUGURAL SOBRE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN LA FUERZA LABORAL DEL ESTADO DE NUEVA YORK

*Reúne a profesionales y líderes de las áreas de diversidad, equidad e inclusión de todas las agencias estatales para aprender sobre las mejores prácticas y estrategias para aplicar de manera más eficaz una perspectiva DEI a su trabajo*

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy el simposio inaugural estatal "Promover la diversidad, la equidad y la inclusión en la fuerza laboral del estado de Nueva York". El simposio reunió a profesionales y líderes de las áreas de diversidad, equidad e inclusión de todas las agencias estatales para aprender sobre las mejores prácticas y estrategias para aplicar de manera más efectiva una perspectiva DEI en su trabajo.

"La diversidad es nuestra mayor fortaleza en Nueva York y eso se refleja en la administración más diversa en la historia de nuestro estado", **dijo la gobernadora Hochul**. "Cuando nos reunimos en espacios de este tipo, es importante aprender unos de otros y redoblar nuestro compromiso con la importante tarea de aumentar la diversidad y la inclusión en todo el gobierno estatal. Juntos continuaremos construyendo un futuro más brillante para garantizar que todos puedan acceder al sueño de Nueva York".

"Desde nuestros lugares de trabajo hasta nuestras comunidades y nuestro propio sistema democrático, solo podemos lograr nuestras metas si todos están incluidos en el proceso", **dijo el vicegobernador Delgado**. "Por ello, es tan importante la diversidad: es la única forma en la que podemos maximizar todo el potencial de nuestra acción colectiva. Al priorizar la diversidad, la equidad y la inclusión, podemos llevar nuestras perspectivas únicas al gobierno estatal y a nuestra vida diaria, trabajando juntos para resolver nuestros mayores problemas y hacer avanzar a Nueva York".

Dirigido por el Consejo Asesor de Diversidad e Inclusión en la Fuerza Laboral, con el apoyo de la Oficina de Diversidad e Inclusión de la Gobernadora y varias agencias estatales, el evento presencial de día completo consistió en oradores expertos, talleres, presentación de premios y desarrollo de relaciones estratégicas.

**La directora de la Oficina de Diversidad, Julissa Gutierrez, dijo:** "El simposio de hoy sirve como un contundente llamado a la acción, encendiendo la determinación colectiva de fortalecer nuestros esfuerzos y profundizar nuestra comprensión de cómo poner el foco en la diversidad, la equidad y la inclusión en nuestro trabajo. Al aprovechar las mejores prácticas que ayuden a todos los neoyorquinos, impulsaremos un cambio significativo y daremos forma a un estado en el que todos podamos prosperar".

**El comisionado del Departamento de la Función Pública, Timothy Hogues, expresó:** "El simposio de hoy reúne a las partes interesadas en las áreas de diversidad, equidad e inclusión de todas las agencias estatales para resaltar todo lo que el estado de Nueva York está haciendo para atraer y retener una fuente de talento nuevo y diverso en la fuerza laboral del estado. En el Departamento de la Función Pública, nos complace avanzar con varias iniciativas emocionantes que se incluyeron en el presupuesto de este año y que impulsarán estos esfuerzos, desde promover el acceso equitativo a las carreras de servicio civil y ampliar las oportunidades laborales para las personas con discapacidades, hasta divulgar más las muchas oportunidades profesionales relevantes disponibles en el servicio público para darlas a conocer a los neoyorquinos de todas las comunidades. Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, continuaremos liderando el camino aquí en Nueva York fortaleciendo la diversidad en la fuerza laboral del estado, fomentando entornos de trabajo respetuosos e inclusivos, y creando vías para incorporar los principios de igualdad de oportunidades en las políticas y prácticas comerciales y operativas del estado, y en los muchos programas y servicios vitales que se brindan al público en general".

El simposio contó con la oradora principal Rosanna Durruthy, vicepresidenta de Diversidad, Inclusión y Pertenencia de LinkedIn, quien es una líder influyente en la creación de oportunidades diversas, inclusivas y equitativas en el lugar de trabajo y en otros ámbitos. El simposio también contó con cuatro talleres relacionados con el desarrollo de capacidades para promover la diversidad, la equidad y la inclusión en el estado de Nueva York:

- Métodos de cambio organizacional de DEI: una introducción a las estrategias para sostener el cambio DEI a largo plazo
- Evaluaciones organizacionales de DEI: política centrada en la equidad y la accesibilidad
- Uso de datos para impulsar la estrategia DEI: oportunidades y amenazas al convertir los datos en acción
- Integración de DEI en el ciclo de vida del empleado

Además, como parte del simposio, el estado reconoció los logros de un practicante de DEI estatal y dos agencias estatales que han realizado contribuciones sobresalientes para promover las iniciativas de DEI para el estado de Nueva York. Los premios celebraron a aquellos que han demostrado excelencia a través de sus esfuerzos para

apoyar un ambiente de trabajo inclusivo y mejorar la entrega equitativa de programas dentro de su campo. Los tres premios fueron entregados a:

- Nancy Harvey, directora de Diversidad, Equidad e Inclusión de la Autoridad de Electricidad de Nueva York
- Oficina de Servicios para Niños y Familias del estado de Nueva York
- Oficina de Parques, Recreación y Preservación Histórica del estado de Nueva York

Como la primera mujer gobernadora de Nueva York, la gobernadora Hochul ha sido una defensora de la diversidad, la equidad y la inclusión. Una de sus primeras prioridades fue cambiar la cultura en Albany y restaurar la confianza de la gente en el estado. Inauguró una nueva era para el gobierno, una que sea colaborativa, transparente y responsable, y adoptó [nuevas medidas](#) destinadas a crear un lugar de trabajo seguro y respetuoso para todos.

En 2022, la gobernadora Hochul [nombró](#) al primer director de Discapacidades del estado para liderar los esfuerzos del estado de aumentar la equidad para las personas con discapacidades. También el año pasado, la gobernadora Hochul [lanzó](#) la nueva Oficina de Acceso a Idiomas para supervisar y brindar orientación sobre la política de acceso a idiomas ampliada en todo el estado. En el presupuesto del año fiscal 2024 de este año, la gobernadora Hochul tomó [varias medidas](#) para hacer que los exámenes para la función pública sean más accesibles, como la exención del pago de las tarifas de los exámenes para la función pública, lo que eliminará una barrera sustancial para ingresar a ella, en especial para los candidatos de comunidades tradicionalmente marginadas. El presupuesto del año fiscal 2024 también incluyó \$3.5 millones en [financiamiento](#) para la Unidad de Prevención de Prejuicios y Odio en la División de Derechos Humanos para combatir el aumento alarmante de los delitos de odio. Este año, la gobernadora Hochul también ha realizado nombramientos históricos, como el [nombramiento](#) del juez Rowan Wilson como juez presidente del Tribunal de Apelaciones del estado de Nueva York y el primer juez presidente negro del Tribunal de Apelaciones, y el [nombramiento](#) de Seth Marnin al Tribunal de Reclamaciones del estado de Nueva York, quien es el primer hombre declarado transgénero en la historia de los Estados Unidos en fungir como juez.

###

Más noticias disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418